

## الموارد الثقافية :

تنقسم الموارد الثقافية بالشكل الرئيسي إلى قسمين :

1. موارد التراث الثقافي المادي (وتضم) :

أ. المواقع الأثرية (مثل) :

مدائن صالح \_ المايبات

ب. المتاحف (مثل) :

المتحف الوطني \_ متحف جامعة الملك سعود

ج. المباني التاريخية (مثل) :

المصمك

د. التراث العمراني (العمارة التقليدية):

مثل البلد القديم (العلا).

2. التراث الثقافي الغير مادي (المعنوي) :

مثل , الشعر \_ الحكايات \_ الأهازيج

# موقع المايبات



# قصر البنت (مدائن صالح)



# تراث شعبي



# المصنوعات التقليدية



# عمارة تقليدية (بيوت الطين)



## الموارد البشرية :

تعد الموارد البشرية (الإنسان) أحد أهم دعائم التنمية الاقتصادية وأساس تحريك عجلة النمو في أي نشاط انتاجي أو اقتصادي .

ف الموارد البشرية المدربة والمؤهلة تعد الأساس في تحقيق التفوق والتميز والتفرد لأي مؤسسة أو هيئة في مجال الخدمات والأرباح وفي مجال السياحة بصفة خاصة ف العالم اليوم يتعامل مع العنصر البشري باعتباره رأس المال البشري أو المورد البشري .

## مفهوم الموارد البشرية :

يعني تخطيط وتوجيه وتنظيم ومتابعة الأفراد العاملين في أي منظمة أو مؤسسة أو هيئة باعتبار الموارد البشرية تمثل رأس مال استثماري يجب تنميته وتطويره لتحقيق الأهداف المنشودة للمؤسسة أو المنظمة .

مفهوم ادارة الموارد البشرية يتمثل في تحقيق هدفين :

الكفاءة .

العدالة .

- حيث تقاس الكفاءة من خلال تحقيق اكبر عائد ربح ومستوى عالي من الانتاجية .
- اما العدالة فتقاس بتقديم افضل انواع التعامل للعاملين من خلال انصافهم ومنحهم كل الحقوق الواجب حصولهم عليها بغرض تحفيزهم وزيادة الانتاج