

**خطة دراسية لمقرر (101درع) مبادئ الإدارة العامة/ الفصل الدراسي 1434هـ**

**هدف ووصف المقرر :**

تهدف هذه المادة إلى التعرف بالمبادئ و الأسس والنظريات والوظائف التي تقوم عليها الإدارة العامة ، وأيضاً علاقة الإدارة العامة بالعلوم الأخرى ، كذلك عرض للإطار الفكري للإدارة العامة ، من خلال تطور الفكر الإداري عامة ، والإسلامي خاصة خلال سنوات طويلة من الممارسة الإدارية ، وإلى تناول مفصل لكل من وظائف الإدارة من تخطيط وتنظيم ...الخ ، بجانب المهام الأخرى التي تقوم بها كاتخاذ القرارات والاتصالات ، والتعرف أيضاً على بعض المفاهيم الحديثة المهمة التي ظهرت نتيجة لتطور تقنية المعلومات و ثورة المعلومات والتي سهلت من تنفيذ مهام الأجهزة الحكومية بالجودة والتميز المطلوبين .

**موضوعات المقرر :**

<b>الفصل الأول:الإدارة العامة،</b> طبيعتها،علاقة الإدارة العامة بالعلوم الأخرى ، تطور ومداخل دراسة الإدارة العامة	<b>الفصل السابع: الرقابة ( تعريفه ، أهميته،أهدافه ، عناصره ،مبادئه ، وسائله ، أنواعه ) .</b>
<b>الفصل الثاني:الفكر الإداري في الإسلام ، والفكر الإداري المعاصر(المدرسة الكلاسيكية ،والعلاقات الإنسانية ، والسلوكية، واتخاذ القرارات ، والنظم ، ومدراس أخرى ) .</b>	<b>الفصل الثامن:القيادة الإدارية ( مفهومه ، الفرق بين القيادة والرئاسة ، نظريات القيادة ، أنماطه ، العوامل المؤثرة على فاعلية عملية القيادة ) .</b>
<b>الفصل الثالث : التخطيط ( مفهومه ،أهميته،مسؤولية التخطيط،مقوماته ، أنواعه ، خطوات إعداد الخطة ، معوماته ) .</b>	<b>الفصل التاسع : اتخاذ القرارات (تعريفه ، أهميته،مراحل،فوائد المشاركة في اتخاذ القرارات،أنواع القرارات الإدارية)</b>
<b>الفصل الرابع : التنظيم (مفهومه ،فوائده،مبادئه ، التنظيم الرسمي والغير رسمي ، إعادة التنظيم ) .</b>	<b>الفصل العاشر: الاتصالات الإدارية ( مفهومه ،عناصر عملية الاتصال ، أنواع الاتصالات ، وسائله ،معوقاته).</b>
<b>الفصل الخامس : التمويل ( الإدارة المالية ، النفقات ، الإيرادات ،الموازنة العامة ،القواعد الأساسية للموازنة العامة ،مراحل إعدادها)</b>	<b>الفصل الحادي عشر:الحكومة الإلكترونية( مفهومه ،نشأته ،أهدافه ، مراحل ومتطلبات التحول ، إيجابيات وسلبيات التحول ، الفرق بين إدارة إلكترونية وحكومة إلكترونيةومعوقات التطبيق ، نموذج من نماذج التطبيق ) .</b>
<b>الفصل السادس:إدارة الوارد البشرية (تعريفه ، العوامل المؤدية للاهتمام بالموارد البشرية ، وظائف إدارة الموارد البشرية )</b>	

#### متطلبات المقرر :

1. الحضور المنتظم (10 درجات)
2. المشاركة ( 10 درجات )
3. اختبار فصلي أول ( 20 درجة )
4. اختبار فصلي ثاني (20 درجة) .
5. اختبار نهائي ( 40 درجة ) .

#### المرجع الأساسي للمقرر:

النمر ، سعود ؛ و آخرون . ( 1430 هـ ) . الإدارة العامة الأسس و الوظائف . ( الطبعة السابعة ) . الرياض : مكتبة الشقري

بالإضافة لما سيتم إضافته وقت المحاضرة .