

البطالة



CBA Student , 2016

البطالة تعني وجود فرد في المجتمع له القدرة على العمل وسلك طرق كثيرة للبحث عن العمل ولم تُمنح له فرصة لإيجاده لأسباب كثيرة، منها قلة فرص العمل في المجتمع. تعد البطالة آفة اجتماعية ومشكلة اجتماعية واقتصادية لها آثار سلبية على الفرد وعلى المجتمع وتعرف منظمة العمل الدولية العاطل كما يلي: كل من هو قادر على العمل وراغب فيه، ويبحث عنه، ويقبله عند مستوى الأجر السائد، ولكن دونى جدوى .

يمكن حساب معدل البطالة كما يلي:
معدل البطالة = عدد الأفراد العاطلين /
عدد الأفراد القادرين على العمل

هل بالامكان ان نمحي ظاهرة البطالة
في اقتصاد الدول؟

هل كل من لايعمل يسمى عاطل؟



الدورات الاقتصادية خلال فترات الاداء الاقتصادي:

حالة النمو الاقتصادي:

ارتفاع معدل النمو الاقتصادي يؤدي إلى ارتفاع نسبة التشغيل ومن ثم انخفاض في معدل البطالة الى معدلاته الطبيعية ولكن البطالة لاتختفي نهائياً



حالة الركود الاقتصادي:

يؤدي الركود الاقتصادي إلى انخفاض في خلق مناصب العمل الجديدة ومن ثم ارتفاع في نسب البطالة



من هو العاطل عن العمل ؟

العاطل عن العمل هو من كان في سن العمل ولم يعمل

ماهي آلية التمييز بين العاطلين بناء على دخولهم وتأثيرهم بمعدل البطالة؟

١-ضمن قوة العمل: ان يكون يبحث بجدية عن وظيفة رغبةً بها وان يكون قادر على العمل

٢-خارج قوة العمل: غير جاد في البحث عن فرص عمل او بحث في الماضي القريب ولم يجد فرص فتوقف

ويستبعد منهم:

العاجزين عن
العمل, الطلاب
على المقاعد
الدراسية, ربّات
البيوت غير
الراغبات في العمل



تشمل:

تشمل جميع الافراد
ذكوراً و اناثاً والذين
هم في سن أكبر من
١٥ سنة و اقل من ٦٥
سنة

قوة العمل:

تتكون من كافة
الأشخاص اللذين
هم في سن العمل
ممن يعملون أو
يبحثون عن عمل
ولديهم القدرة
على العمل

الفئات التي تعاني من البطالة اكثر من الفئات الأخرى في المجتمع حسب الإحصاءات

معدلات البطالة للسعوديين حسب الجنس وفئات العمر
والجنسية لعام 2008م

- ١-نسبه بطاله المراهقين اعلى من كبار السن
- ٢-كذلك نسبه بطالة الإناث أعلى من الذكور
- ٣-ارتفاع نسبة البطالة بين السعوديين مقارنة بغير السعوديين

السبب : لان غير السعوديين غالبا يكون لديهم عقود مسبقه, اما السعوديين فيمرون
بفترات من التنقل بين الأعمال لحين الاستقرار في العمل المناسب

إن معظم الإحصاءات المتعلقة بالتوظيف والبطالة يتم تعديلها دورياً لأنها تتأثر بالتغيرات الموسمية

مثل: حالة المناخ , العطلات , التقويم الدراسي وغير ذلك من التغيرات

يستخدم مكتب إحصاء التوظيف إجراءات لإزالة هذه المؤثرات بما يفكّن مستخدمي هذه البيانات من تفسير الموجهات الخفية للاقتصاد بصورة صحيحة.

مثل: معدل بطالة المراهقين يرتفع في بداية الصيف لأن معظمهم يبحثون عن عمل يبحثون عن عمل صيفي والبيانات الموسمية تأخذ في الاعتبار هذا الوضع

البطالة ↑ الصيف

تعريف البطالة:

التعطل (التوقف) الجبري لجزء من القوى العاملة في المجتمع مع القدرة والرغبة في العمل والإنتاج



قياس البطالة:

$$\text{معدل البطالة} = \frac{\text{عدد العاطلين عن العمل}}{\text{إجمالي القوى العاملة (عدد العاطلين + عدد المشتغلين)}} \times 100$$

المعدل الطبيعي للبطالة:

وجود معدل اعتيادي للعاطلين يتراوح ما بين (4%) و (6%) من مجموع القوى العاملة

ويجب ملاحظة أن:

المعدل الطبيعي للبطالة غير ثابت لأنه يضم عدة أنواع من البطالة

يختلف معدل البطالة الطبيعي من دولة لأخرى حسب:

ظروف سوق العمل و طبيعة السياسات الاقتصادية العامة التي تتبعها الدولة

قانون أوكن:

هناك علاقة عكسية بين معدل البطالة و نمو الناتج الحقيقي، يزداد معدل البطالة مع انخفاض نمو الناتج الحقيقي والعكس صحيح

القانون:

أي زيادة (انخفاض) في معدل البطالة قدرها 5% سيرافقها في الأجل القصير انخفاض (أو زيادة) في الناتج الحقيقي بحوالي 10% و ذلك مقارنة بالناتج الحقيقي الكامن للاقتصاد



معدل البطالة الحقيقي في الدولة قد يكون أقل أو أعلى من المعدل الطبيعي للبطالة

١- في فترات الكساد:

معدل البطالة الفعلي < معدل البطالة الطبيعي

٢- في فترات النمو:

عندما ينمو الاقتصاد بمعدلات متسارعة و لفترة زمنية طويلة فإن أصحاب الأعمال يقبلون على توظيف أعداد متزايدة من الأيدي العاملة

معدل البطالة الفعلي > معدل البطالة الطبيعي

أهم العوامل التي تلعب دوراً في تحديد المعدل الطبيعي للبطالة:

١- تقديم الدولة تعويضات للعاطلين تكفي لتسيير حياتهم الاعتيادية
قد يؤدي إلى تشجيع العمال على رفض طلبات العمل المقدمة من
أصحاب الأعمال و تفضيل التريث حتى تظهر لديهم فرص
عمل أفضل

٢- عدم مرونة جميع العاطلين تجاه تفاوت الفرص المتاحة، فأصحاب
الأعمال لا يقدمون أجوراً تحفيزية لقليلي المهارات بغرض زيادة
عرض العمل

٣- انخفاض التكلفة الفرصية لأصحاب الأعمال في تشغيل المسرحين
من العمل بسبب تغير المستويات الإنتاجية



انواع البطالة



١-بطالة دورية:

وهي البطالة التي تحدث اثناء الركود الإقتصادي

اسبابها:

إنخفاض الإنتاج مما يؤدي لتسريح الايدي العاملة لتخفيض التكاليف ، ويلعب الطلب الكلي دوراً هاماً في حدوث هذا النوع من البطالة فإنخفاض الطلب ينتج عنه انخفاض في الانتاج والتوظيف

٢-بطالة الهيكلية:

وهي البطالة التي تحدث عند حدوث تغيرات سريعة في هيكل الإقتصاد

اسبابها:

- ١-استمرار العاطلين في البحث عن وظائف افضل تتوافق مع طموحاتهم
- ٢-تشريعات الحد الأدنى للأجور و ضغوط نقابات العمل و أجور الكفاءة تفرض على المؤسسات الإلتزام في شروط ومواصفات الوظائف
- ٣-توفير وظائف شاغرة في اقاليم يصعب الإقام؛ فيها لأسباب إقتصادية او إجتماعية
- ٤-الانتقال من وظيفة الى أخرى لتفاوت الأجور بين المناطق والمؤسسات
- ٥-التغيرات التي تحدث في اذواق المستهلكين او تقنية الإنتاج او المنافسة
- ٦-ادخال تحولات هيكلية التنظيمات الإدارية والعسكرية

قد يستمر هذا النوع من البطالة لفترة زمنية تثل الى عدة سنوات

٣-بطالة الإحتكاكية:

وهي البطالة الإختيارية، عندما يمتلك الشخص خبرات ومؤهلات لكن لا يجد فرص العمل المناسبة

اسبابها:

حاجه صاحب العمل وطالب الوظيفة لفترة زمنية لإكتشاف السوق للطرفين

لا يستمر هذا النوع من البطالة لفترة زمنية طويله وذلك بسبب:

- ١-تطور وسائل الإتصالات المختلفة
- ٢-سياسات الحكومة لتعزيز فرص العمل



ما الفرق بين البطالة الهيكلية والإحتكاكية؟

- ١- الخبرة ← تتوفر في الإحتكاكية ولا تتوفر في الهيكلية بنفس النسبة
- ٢- الزمن ← تتطول الفترة الزمنية في الهيكلية وتكون قصيرة في الإحتكاكية

٤-بطالة المقنعة:

وهي تعطل غير ملموس وغير قابل للقياس تحدث في الدول النامية وخاصة في القطاعين الزراعي والحكومي

مؤشراتها:

- ١- انخفاض في الإنتاجية الحديه للعمل الى الصفر او اقل
- ٢- انخفاض مرونة الإنتاج الى العمل لتصبح صفر او سالبة
- ٣- تضاعف حجم الايدي العاملة مقارنة بحجم رأس المال

تكون الإنتاجية الحقيقية في هذا النوع اقل من معدل الأجر وذلك بسبب التشوهات الهيكلية الإقتصاد والإجتماعية والسياسية والإدارية في البلدان النامية، في هذه الحالة قد تطول لفترة زمنية الى ان تحدث تحولات جذرية في الإقتصاد والمجتمع والإداره الدولة



٥-البطالة الموسمية:

تسود البطالة الموسمية غالبا في نشاطات البناء والانشاءات والزراعة والسياحة خاصة في فصل الشتاء في الأقاليم التي تعاني من تقلبات شديدة في المناخ، حيث أن ادخال وسائل حديثة في الزراعة وتنويع الأنشطة السياحية قد يسهم الى حد كبير في تقليل حدة البطالة الموسمية تتمثل البطالة الموسمية في المملكة العربية السعودية في بعض الخدمات منها خدمات الحج كالمطوفين. ترتفع البطالة بشدة خلال الفترات التي يتدنّى فيها الناتج المحلي الاجمالي وتنخفض عندما ينمو الناتج بسرعة

اسبابها:

تختلف أسباب هذا النوع من البطالة من بلد الى اخر، ومن أبرز هذه العوامل:

- ١- النمو السكاني
- ٢- ارتفاع أجور الأيدي العاملة
- ٣- تشغيل صغار السن
- ٤- رفع سن التقاعد
- ٥- عمل المرأة
- ٦- الاستعانة بالأيدي العاملة الأجنبية
- ٧- تقييد الهجرة للخارج
- ٨- قلة التدريب والتأهيل
- ٩- التقدم التقني



الاثار الاقتصادية للبطالة:

من اهم الاثار السلبية للبطالة على الاقتصاد القومي الى جانب الاثار الاجتماعية والنفسية والسياسية ← هدر مورد من أهم الموارد الاقتصادية وهو مورد رأس المال البشري (العمل) وعدم استغلال هذا المورد الهام بالشكل المناسب مما يؤدي الى :



- ١- تضییع فرصة اشباع الحاجات التي كانت ستوفرها تلك القوة العاملة الراغبة والقادرة على العمل والانتاج
- ٢- فقدان جزء محتمل من الناتج القومي بسبب البطالة
- ٣- الفقر وتدني مستوى المعيشة



slide to power off

435204002
435202231
435202709
435925214
435925074
435201160

ريم عبدالله حديد
شهد عبدالله الناجم
نوف عبدالعزيز الشدوخي
في صالح التميمي
خواله ابراهيم ال الشيخ
باسمه سعد الكثيري