إدارة التغيير فن الممكن

تتصف أدارة التغيير بعدة خصائص هامة يتعين ادراكها فى بداية الامر ثم الإلمام بها ومعرفتها بجوانبها المختلفة حيث ان عملية التغيير لاتحدث عشوائيا بل تحتاج الى مجموعة من الانشطة التفاعلية المدروسة لتتم وفق رغبة وتطلعات الشخص الذي يسعى للتغيير وأن يتم في إطار إمكانيته وظروفه التي يمر بها ومن هنا برزت اهمية التخطيط للتغيير ان فهم الشخص الراغب فى التغيير لكافة الجوانب المصاحبة لعملية التغيير عنصر مهم لضمان التزامه بالتغيير ، كما أنه يقلل المقاومة الداخلية للتغيير وفي هذه المرحلة يتم تحديد أهداف التغييرات ومجالات التغيير وأساليب التغيير وإعداد الجدولة الزمنية للتغيير ومعرفة الاحتياجات المطلوبة للتغيير.

وينبغي علىه تدعيم تنفيذ خطة التغيير وذلك بإزالة العقبات التي قد تواجه التغيير ومن المؤشرات الداعية للشخص فى الاهتمام والبدء فى عملية التغيير كثرة المشاكل ام الحياتية او الوظيفية الملل تفوق المنافسين الروتين وعدم الابداع وقلة الانتاجية ومن اهم الطرق والمفاتيح لضمات تغيير ناجح وبسيط البداية الصحيحة الناتجةعن الرغبة الداخلية تعود ان تكون ايجابي بتفكيرك اتجاه الكثير من معطيات الحياه ضع دائرة الاهتمام بنفسك وتطوير قدراتك من اولاويات حياتك تعلم من الماضى ولاتقف كثير عنده شجع نفسك فى مراحل عملية التقيير تحمل مسؤولية اعمالك وقيم مواقفك بشكل دوري اوجد التوازن واحرص دائما على تفكيرك خارج صناديق الماضى .

د. علاء حسين السرابي

مدرب تطوير الذات / دكتوراه تسويق