

القيادة الإدارية



المحتويات

- تعريف القيادة
- القائد الاداري والرئيس
- مصادر قوة القائد
- النظريات الحديثة في القيادة
- معوقات القيادة الإدارية في الدول النامية



تعريف القيادة

هي القدرة على التوجيه من أجل تحقيق هدف معين عن طريق الآخرين.

*تعتمد على التأثير والقبول



ما لفرق بين القائد الإداري والرئيس الإداري؟

وجه الاختلاف	القيادة	الرئاسة
المصدر	الجماعة	النظام الذي حدد سلطته الرسمية
اختيار الهدف	تشارك الجماعة مع قائدها	يختار الرئيس الهدف
القبول	أكثر قبولاً، لأنها تعتمد على على الحوافز الإيجابية	يقبلون سلطته ، خوفاً من العقاب إذا امتنعوا أو قصرُوا في تنفيذ أوامره

كل قائد رئيس، وليس كل رئيس قائد

مصادر قوة القائد

١- استخدام أساليب
الضغط

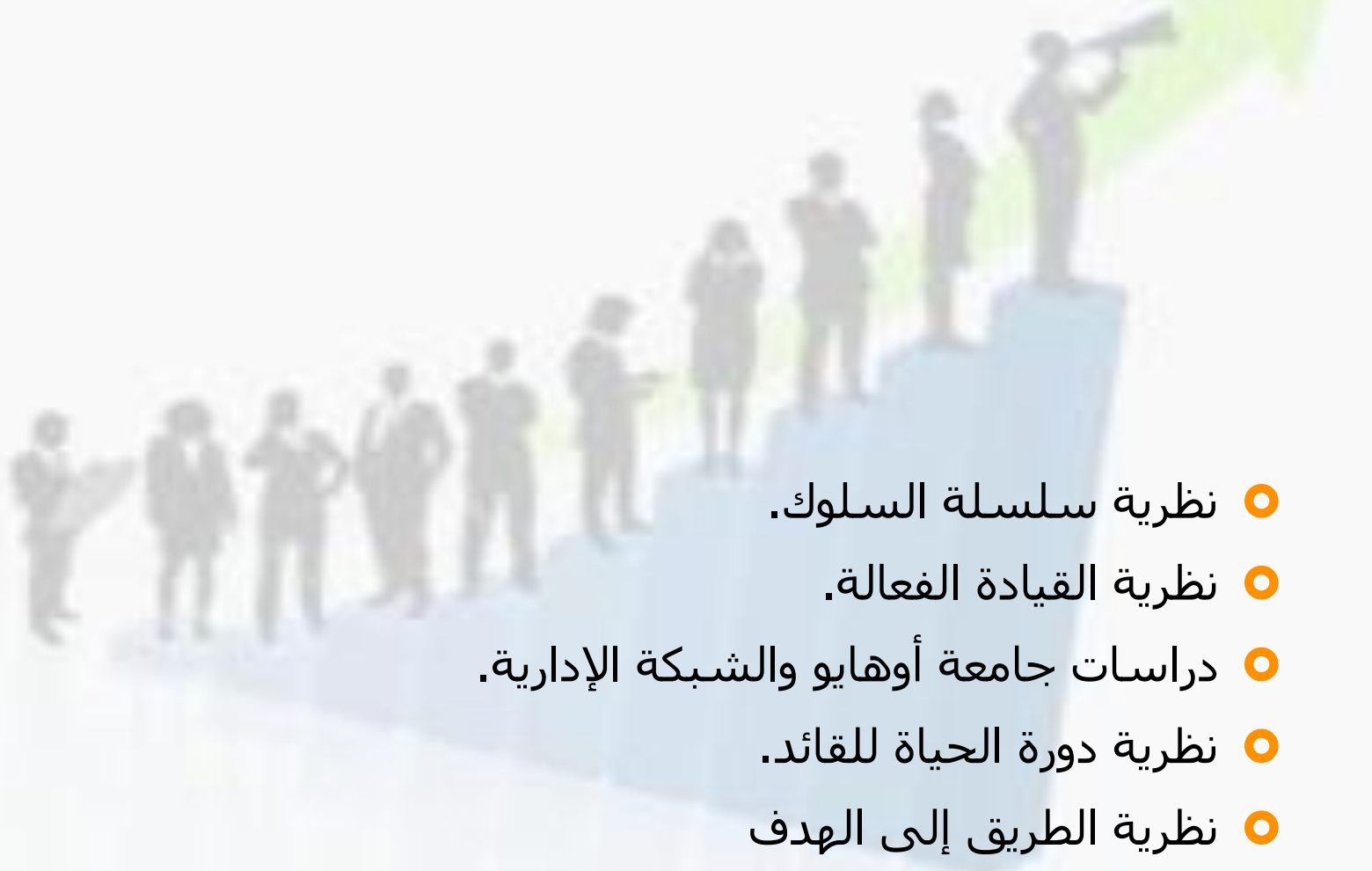
٢- التأثير
الشخصي.

٣- السلطة
النظامية.

٤- منح التقدير
المالي.

٥- الخبرة
والمهارة.

النظريات الحديثة في القيادة



- نظرية سلسلة السلوك.
- نظرية القيادة الفعالة.
- دراسات جامعة أوهايو والشبكة الإدارية.
- نظرية دورة الحياة للقائد.
- نظرية الطريق إلى الهدف

أولا : نظرية سلسلة السلوك

القيادة المرتكزة على المدير

١	٢	٣	٤	٥	٦	٧
قائد يصنع القرار ويعلنه	قائد يبيع قراره		قائد يعرض قرار غير نهائي يخضع للتغيير		قائد يعرض ويحدد المشكلة ويسأل المجموعة لتصنيع القرار	

القيادة المرتكزة على المرؤوسين

ثانياً: نظرية القيادة الفعالة (الموقفية)



قائد
دكتاتوري

سلطوي

مهتم
بتنفيذ
المهمة



قائد
ديمقراطي

متساهل

مهتم
بالعلاقات

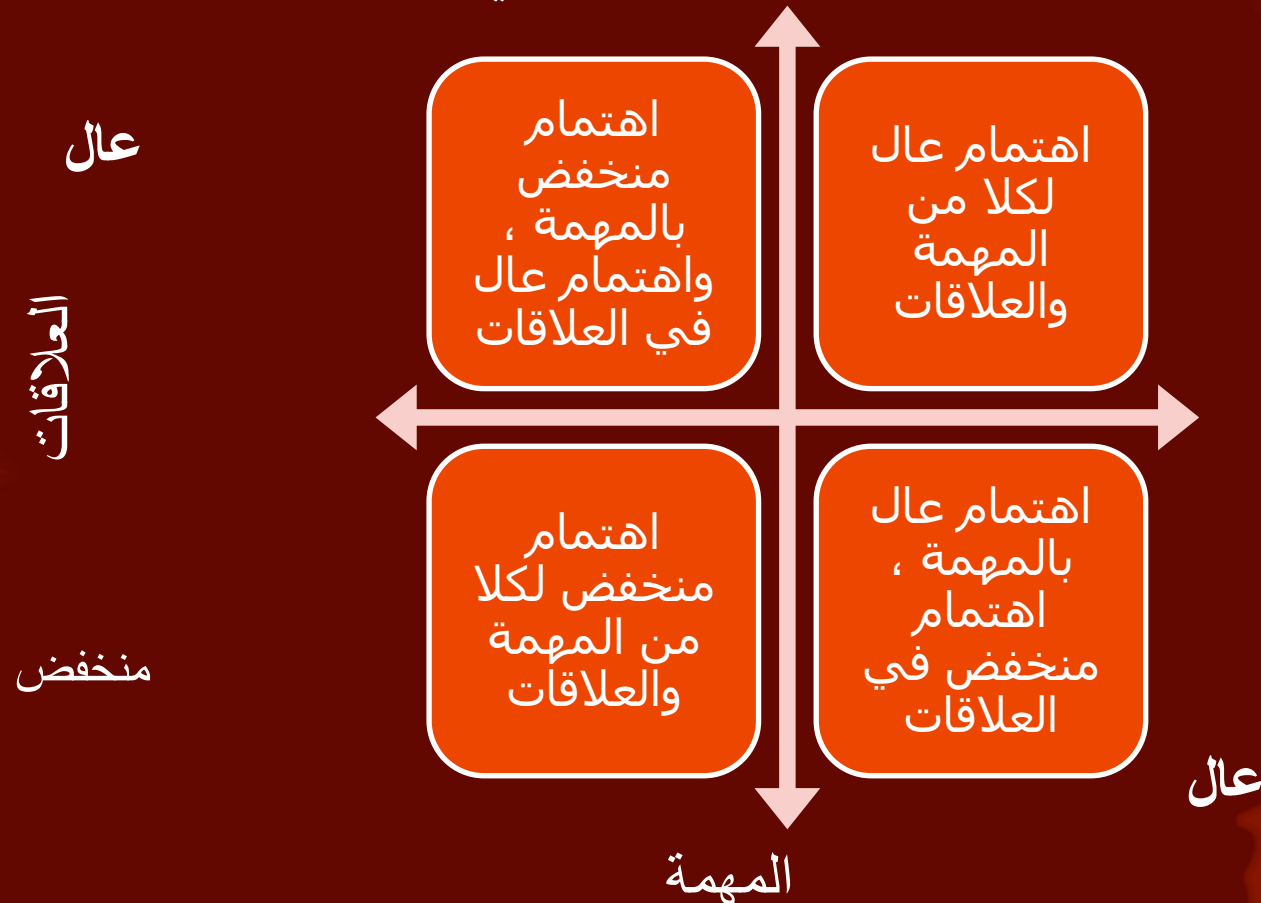
ثالثاً: دراسات جامعة أوهايو

الشبكة الإدارية



رابعاً: نظرية دورة الحياة للقائد

تقترح النظرية أن سلوك القائد يتحرك كالتالي:



خامساً: نظرية الطريق إلى الهدف



معوقات القيادة الإدارية في الدول النامية

