

## الخطة الدراسية لمادة إدارة الموارد البشرية ( ٢١٦ دار ) إنتقالي إدارة الأعمال ( عيشة )

### الهدف من المقرر :

يهدف المقرر إلى التعريف بالمفاهيم والأسس والوظائف الأساسية التي تقوم بها إدارة الموارد البشرية ، والتي تتضمن تحليل الوظائف والتخطيط والإستقطاب والإختيار والتعيين والتنمية والتدريب والحوافز . كما تحاول معرفة طبيعة العلاقة التي تربط إدارة الموارد البشرية بغيرها من الإدارات في المنظمة .  
تطرح هذه المادة أيضا عدد من الحالات الدراسية التي تستطيع الطالبة من خلالها تنمية قدراتها في عرض وتحليل المشكلات التي تواجه إدارة الموارد البشرية .

### الموضوعات الأساسية في المادة :

- مدخل لدراسة الموارد البشرية ( التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية ، أنشطة ووظائف إدارة الموارد البشرية ) .
- تخطيط الموارد البشرية ( تحليل الوظائف وتوصيفها وتصميمها ، تخطيط الإحتياجات البشرية ، الإستقطاب والإختيار ، التعيين والتهيئة المبدئية ) .
- تنمية الموارد البشرية ( تقويم الأداء ، التدريب ، التنمية الإدارية ، التطوير التنظيمي ) .
- تعويض الموارد البشرية ( تقييم الوظائف ونظام الأجور والرواتب ، الحوافز والأجور التشجيعية ) .
- صيانة الموارد البشرية والمحافظة عليها ( المنافع والخدمات ، الصحة والسلامة ) .
- إدارة علاقات الموظفين ( تطوير وتخطيط المسار الوظيفي ، إدارة الحركة الوظيفية ، إدارة مشكلات الموظفين ) .

### توزيع الدرجات :

- الإمتحان الفصلي الأول ٢٠ درجة . يوم الأربعاء ٢١ / ١١
- الإمتحان الفصلي الثاني ٢٠ درجة . يوم الأربعاء ١٠ / ١١
- الحضور والمشاركة ١٠ درجات .
- حالات دراسية ١٠ درجات .
- الإمتحان النهائي ٤٠ درجة .

### المراجع :

- علاقي ، مدني عبد القادر . ( ٢٠٠٧ ) . إدارة الموارد البشرية . ( الطبعة الثانية ) . خوارزم العلمية للنشر والتوزيع . جدة .
- بالإضافة إلى ما يقال في المحاضرة .

### توزيع المنهج :

[illegible]