

القيادة الإدارية



المحتويات

- تعريف القيادة
- القائد الاداري والرئيس
- مصادر قوة القائد
- النظريات الحديثة في القيادة
- معوقات القيادة الإدارية في الدول النامية



تعريف القيادة

هي القدرة على التوجيه من أجل تحقيق هدف معين عن طريق الآخرين.

*تعتمد على التأثير والقبول



ما الفرق بين القائد الإداري والرئيس الإداري؟

| وجه الاختلاف | القيادة | الرئاسة |
|--------------|--|--|
| المصدر | الجماعة | مفروضة على الجماعة بالنظام الذي حدد سلطته الرسمية |
| اختيار الهدف | تشارك الجماعة مع قائدها | يختار الرئيس الهدف |
| القبول | أكثر قبولاً، لأنها تعتمد على على الحوافز الإيجابية | يقبلون سلطته ، خوفاً من العقاب اذا امتنعوا أو قصرُوا في تنفيذ أوامره |

كل قائد رئيس، وليس كل رئيس قائد

مصادر قوة القائد

١ • مصدر التأثير النابع من استخدام أساليب الضغط (العقاب)

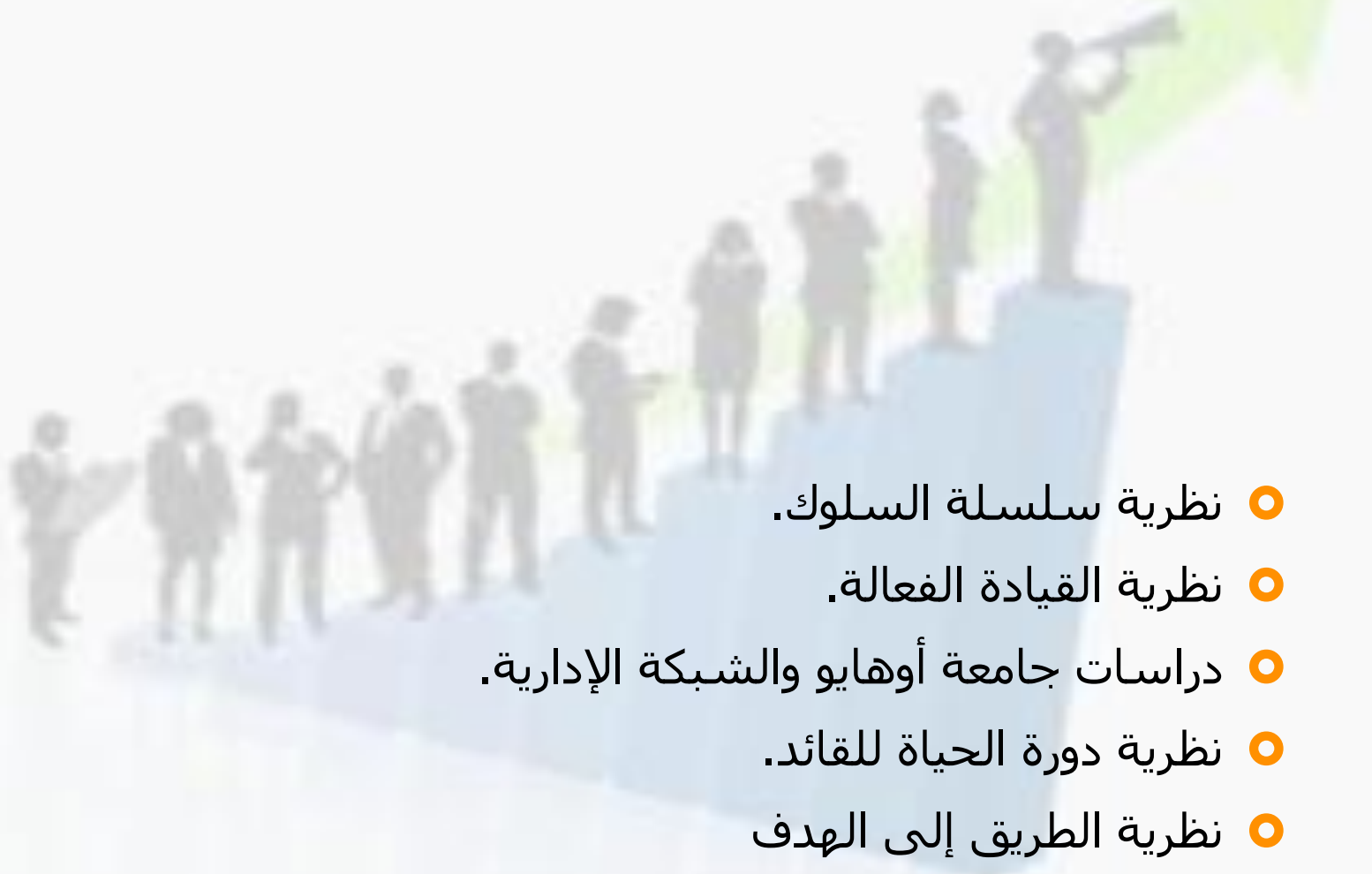
٢ • مصدر التأثير الشخصي

٣ • مصدر السلطة النظامية

٤ • مصدر منح التقدير المالي

٥ • مصدر الخبرة والمهارة

النظريات الحديثة في القيادة



- نظرية سلسلة السلوك.
- نظرية القيادة الفعالة.
- دراسات جامعة أوهايو والشبكة الإدارية.
- نظرية دورة الحياة للقائد.
- نظرية الطريق إلى الهدف

أولا : نظرية سلسلة السلوك

درجة السلطة التي يستخدمها المدير

| | | | | | | |
|-------------------------|-----------------|---|---|--|---|---|
| ١ | ٢ | ٣ | ٤ | ٥ | ٦ | ٧ |
| قائد يصنع القرار ويعلمه | قائد يبيع قراره | | | قائد يعرض مشكله ويحصل على مشاركة في عمل القرار | | قائد يسمح للمرؤوسين باتخاذ القرار ضمن حدوده |

درجة الحرية المتاحة للمرؤوسين

ثانياً: نظرية القيادة الفعالة (الموقفية)



قائد
دكتاتوري

سلطوي

مهتم
بتنفيذ
المهمة



قائد
ديمقراطي

متساهل

مهتم
بالعلاقات

ثالثاً: دراسات جامعة أوهايو

الشبكة الإدارية

تناقش هذه النظرية بعدين هما :

-القائد المهتم بالعاملين

-القائد المهتم بالإنتاج

٩-٩

القائد المشارك

٩-١

القائد الإنساني

٥-٥

القائد المعتدل

١-٩

القائد المهتم بالإنتاج

١-١

القائد السبي الخامل

معوقات القيادة الإدارية في الدول النامية

