



مركز البحوث

التحليل الإداري في المنظمات العامة

تاريخه، مفاهيمه، أساليبه

تأليف

راي سي أومان
ستيفن آل داموورس
تي آرثور سميث
وأندرو آر يوشر

ترجمة

د. فهد بن معيقل العلي

راجع الترجمة

د. معدي بن محمد آل مذهب

هذا الكتاب

يتطرق هذا الكتاب إلى جوانب عدة تتعلق بالتحليل الإداري. ولكي تنجح دراسات التحليل الإداري وخطى توصياتها بالقبول، ينصح بالرجوع إلى هذا الكتاب؛ إذ يعرض تعريفًا عامًا للتحليل الإداري، ويسلط الضوء على الدراسات التي تناولته ويحلل عددًا منها، ويبين مفهوم المكننة وإنتاجية المنظمة.

ويعرض الكتاب أيضًا أسلوبين من أساليب التحليل الإداري هما تحليل البيانات وتقييم البرامج، ويناقش تأثيرات التطورات الجديدة للإدارة في التحليل الإداري.

كما يناقش الكتاب أيضًا الكيفية التي يستطيع من خلالها التحليل الإداري أن يزيد من كفاءة وفعالية وإنتاجية المنظمة. وعلى الرغم من أن التحليل الإداري بزغ في شكل مهنة تنظيمية منفصلة عقب الحرب العالمية الثانية إلا أن جذور التحليل الإداري تمتد إلى أبعد من ذلك، عائدة إلى حركة "الإدارة العلمية" التي سبقت انقضاء القرن. فقد شهد حقل التحليل الإداري تطورات مختلفة، حيث يشمل التحليل الإداري عناصر الإدارة العلمية الكمية، إضافة إلى التطور التنظيمي وحلقات الجودة.

هذا، ويمكن لشريحة كبيرة من العاملين الاستفادة من هذا الكتاب مثل الإداريين والمديرين أو أصحاب الشركات المهتمين بتحسين الفعالية والكفاءة والجودة والإنتاجية الشاملة لمنظمتهم، وكذلك مشرفو الوحدات التي توفر الدعم التحليلي لمديري التشغيل والعمليات، والمحللون والمقيّمون في مجال التطوير الإداري، سواء عن طريق الدراسات الرسمية أو البحث العملي. وأخيرًا يمكن للمساعد الإداريين، والموظفين الإداريين، وغيرهم من الذين يعملون في مجال التطوير الإداري، سواء بشكل دائم أو مؤقت، أن يستفيدوا من هذا الكتاب.

ردمك X-139-14-9670

تصميم وإخراج وطباعة الإدارة العامة للطباعة والنشر - معهد الإدارة العامة ١٤٢٧هـ

