

الوحدة الثانية عشرة

قضايا معاصرة في الأجور والتعويضات

١٤٣٨هـ

الوحدة الثانية عشرة: قضايا معاصرة في الأجور والتعويضات

أهداف الدرس: يتوقع من الطالب بعد نهاية هذا الدرس أن
يتعرف على:

أبرز القضايا المعاصرة في الأجور والتعويضات

التوازن بين العمل والحياة الاجتماعية

من اساليب تحقيق التوازن بين العمل والحياة الاجتماعية:

- (١) وقت العمل المرن.
- (٢) أسبوع العمل المكثف.
- (٣) مشاركة الوظائف.
- (٤) المزايا الممتدة الى العائلة (العلاوات الاجتماعية، الحضانة...الخ).

انظمة تعويضات شفافة

أنظمة التعويضات الشفافة تحقق المزايا التالية:

- (١) تعزيز الثقة بإدارة المنظمة.
- (٢) تعزيز الاندماج الوظيفي.
- (٣) تقليل معدل التسرب الوظيفي.

أنظمة التعويضات المتغيرة والمزايا المرنة

من الأمثلة على أنظمة التعويضات المتغيرة:

(١) الدفع على أساس الكفاءة.

(٢) المشاركة في الأرباح.

(٣) المشاركة في الناتج.

- المزايا المرنة : تسمح المزايا المرنة للموظف باختيار المزايا التي تتناسب مع ظروف الموظف.

تطبيقات