|  |  |
| --- | --- |
| **جامعة الملك سعود**  **كلية المجتمع في لرياض**  **قسم العلوم الإدارية**  **تخصص إدارة الموارد البشرية** | C:\Users\admin\Pictures\ksu-logo.png |

**ملخص وصف المقرر**

1. **بيانات المقرر:-**

|  |  |
| --- | --- |
| **اسم المقرر** | **أنظمة التعويضات في القطاعين العام والخاص** |
| **رمز المقرر** | **2404 بشر** |
| **رقم الشعبة** | **1524 و 1573** |
| **مدرس المقرر** | **جعفر سعيد أبو عقاب** |
| **رقم المكتب** | **63أ-7-1** |
| **الموقع الالكتروني لمدرس المقرر** | **http://fac.ksu.edu.sa/jiqab/course/135377** |
| **البريد الالكتروني لمدرس المقرر** | [**jiqab@ksu.edu.sa**](mailto:jiqab@ksu.edu.sa) |
| **الفصل الدراسي** | **الثاني** |
| **العام الجامعي** | **1437/1438 هـ** |

1. **جدول الساعات الدراسية و المكتبية:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **الأحد** | **الاثنين** | **الثلاثاء** | **الأربعاء** | **الخميس** |
| **وقت المحاضرة** | **1-3**  **(ش 1573)**  **3-5**  **(ش1524)** | **3-4**  **(ش1524)** |  | **1-2**  **(ش 1573)** |  |
| **الساعات المكتبية** | **11-12 صباحاً** | **10-11 صباحاً** | **10-11 صباحاً** | **11-12 صباحاً** | **1-2 بعد الظهر** |

1. **الأهداف التعليمية للمقرر :**

يهدف هذا المقرر إلى تعريف الطلاب بمفاهيم وسياسات ومباديء التعويضات والأجور ، بما في ذلك إدارة الأجور والرواتب في القطاعين العام والخاص، نظريات الحوافز وأنواع الأجور والرواتب، تقييم الوظائف، استخدام أنظمة التعويضات في جذب الكفاءات وتحفيزها والمحافظة عليها، وتوضيح دور إدارة الموارد البشرية في تطوير نظام الأجور وتقييم مدة فعاليته.

**المواضيع المطلوب بحثها وشمولها**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **م** | **الموضوع** | **الأسبوع** | **ملاحظات** |
| 1 | * مقدمة في أنظمة الأجور والتعويضات   (مفاهيم أساسية) | **الأول** |  |
| 2 | * مقدمة في أنظمة الأجور والتعويضات   (الأهمية والتحديات) | **الثاني** |  |
| 3 | * العوامل المؤثرة في أنظمة الأجور والتعويضات | **الثالث** |  |
| 4 | * الحوافز: النظريات والأنواع | **الرابع** |  |
| 5 | * تصميم نظام الحوافز | **الخامس** |  |
| 6 | * هيكل الرواتب | **السادس** |  |
| 7 | * هيكل الرواتب | **السابع** | **الاختبار الفصلي الأول** |
| 8 | * تقييم الوظائف | **الثامن** |  |
| 9 | * تقييم الوظائف | **التاسع** |  |
| 10 | * مزايا وخدمات العاملين | **العاشر** |  |
| 11 | * تصميم أنظمة مزايا وخدمات العاملين | **الحادي عشر** |  |
| 12 | * حالات خاصة في الأجور والتعويضات | **الثاني عشر** | **الاختبار الفصلي الثاني** |
| 13 | * إدارة أنظمة الأجور والتعويضات | **الثالث عشر** |  |
|  | * الأجور والتعويضات في المملكة العربية السعودية | **الرابع عشر** |  |
| 14 | * قضايا معاصرة في التعويضات | **الخامس عشر** |  |
| 15 | * مراجعة | **السادس عشر** |  |

**هـ. توزيع الدرجات**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **الاختبار الأول** | **الاختبار الثاني** | **أعمال فصلية** | **الاختبار النهائي** |
| 20 درجة | 20 درجة | 20 درجات | 40 درجة |

**و**. **الكتاب (الكتب ) الرئيسة المطلوبة:**

- **نظم الأجور والتعويضات – دليلك إلى الرواتب والحوافز ومزايا وخدمات العاملين**. تأليف : د. أحمد ماهر ،الطبعة الأولى 2010م.