**نماذج أسئلة في مقرر نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية**

**السؤال الأول:**

1.     ما المقصود بالطابع الواقعي لنظام العمل وما هي مظاهر هذا الطابع؟

 2.     ما الفارق بين فكرة النظام العام العادي والنظام العام الحمائي

**السؤال الثاني:**

1.     ما الفارق بين عقد التدرج المهني وعقد العمل بشرط التجربة ؟

2.     كيف يمكن التمييز بين عقد العمل وعقد الشركة ؟

**السؤال الثالث: بين مدى صحة العبارات التالية مدعماُ رأيك بالأسانيد القانونية:**

 1.     ينقضي عقد العمل بوفاة العامل أو بوفاة صاحب العمل

 2.     يتم تفسير القواعد التي تفرض عقوبات جزائية لمصلحة العامل

**السؤال الرابع:**

ما هي أوجه الشبه وأوجه الاختلاف بين عقد العمل وعقد المقاولة، وما هي معايير التمييز بينهما؟

**السؤال الخامس:**

تكلم تفصيلاً عن الطوائف المستثناة بصورة كاملة من نطاق تطبيق قواعد نظام العمل ، مع بيان شروط استبعاد كل طائفة؟

**السؤال السادس:**

هل يجوز لصاحب العمل أن ينقل العامل من مكان عمله الأصلي إلى مكان آخر غير المتفق عليه في عقد العمل، وما هي ضوابط ذلك؟