

## ملخص وصف المقرر

أ. بيانات المقرر:-

تخطيط وتوظيف الموارد البشرية	اسم المقرر
2401 بشر	رمز المقرر
1521	رقم الشعبة
جعفر سعيد أبو عقاب	مدرس المقرر
1-7-63	رقم المكتب
<a href="http://fac.ksu.edu.sa/jiqab/course/105651">http://fac.ksu.edu.sa/jiqab/course/105651</a>	الموقع الإلكتروني لمدرس المقرر
<a href="mailto:jiqab@ksu.edu.sa">jiqab@ksu.edu.sa</a>	البريد الإلكتروني لمدرس المقرر
الأول	الفصل الدراسي
1437/1438 هـ	العام الجامعي

ب. جدول الساعات الدراسية و المكتبية:

الأحد	الاثنين	الثلاثاء	الأربعاء	الخميس	
1-3 مساءً	-	-	1-2 مساءً	-	وقت المحاضرة
11-12 صباحاً	-	11-12 صباحاً	11-12 صباحاً	11-12 صباحاً	الساعات المكتبية

ج. الأهداف التعليمية للمقرر :

يهدف المقرر إلى التعريف بالمفاهيم الرئيسة الخاصة بتخطيط وتوظيف الموارد البشرية، وتزويد الطلاب

بالمعرفة النظرية والعملية في مجال التنبؤ باحتياجات المنظمات من الموارد البشرية خلال مدة معينة، وسبل

تأمين هذه الاحتياجات بأفضل طريقة وأقلها تكلفة.

## د. المواضيع المطلوب بحثها وشمولها

م	الموضوع	الأسبوع	ملاحظات
1	■ التخطيط: المفاهيم والأهمية	الأول	
2	■ تخطيط الموارد البشرية: المفاهيم والأهمية	الثاني	
3	■ تخطيط الموارد البشرية على المستوى الوطني	الثالث	
4	■ عملية تخطيط الموارد البشرية	الرابع	
5	■ تقدير الطلب على الموارد البشرية	الخامس	
6	■ تحليل العرض من الموارد البشرية	السادس	
7	■ الأساليب المستخدمة في التنبؤ بالاحتياجات البشرية	السابع	الاختبار الفصلي الأول
8	■ معوقات تخطيط الموارد البشرية	الثامن	
9	■ تخطيط المسار المهني	التاسع	
10	■ الاستقطاب	العاشر	
11	■ الاختيار والتعيين	الحادي عشر	
12	■ الاحتفاظ بالموظفين	الثاني عشر	الاختبار الفصلي الثاني
13	■ توظيف الوظائف	الثالث عشر والرابع عشر	
14	■ القضايا المعاصرة في تخطيط وتوظيف الموارد البشرية	الخامس عشر	
15	■ مراجعة	السادس عشر	

## هـ. توزيع الدرجات

الاختبار الأول	الاختبار الثاني	أعمال فصلية	الاختبار النهائي
20 درجة	20 درجة	20 درجات	40 درجة

و. الكتاب (الكتب) الرئيسة المطلوبة:

- ماهر، أحمد (2011م)، تخطيط القوى العاملة: دليلك في تخطيط الاحتياجات من الموارد البشرية، (الدار الجامعية، مصر).

- Monica Belcourt , Kenneth McBey Kenneth McBey , Ying Hong, Strategic Human Resources Planning Paperback –2012,.