**أولا: مسير الرواتب و الأجور** : هو كشف أو بيان تفصيلي لمعلومات تخص راتب كل موظف

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| اسم الموظف | رقم الموظف | **السبت** | **الأحد** | **الاثنين** | **الثلاثاء** | **الاربعاء** | **الخميس** | **الجمعة** | **مجموع الساعات العادية** | **الساعات الاضافية** | **الاستحقاق** | | | | **الحسميات** | | | | **الصافي** | | **الجانب المدين** | | |
| معدل الاجر | اجرة الساعة العادية | اجرة الساعة الاضافية | **مجموع الاستحقاق** | قسط التأمينات الاجتماعية | أسر مجاهدي فلسطين | أخرى (حسميات غير متكررة) | **المجموع** | **المبلغ المدفوع** | **التوقيع و رقم الشيك** | **مصروفات صناعية** | **مصروفات بيعية** | **مصروفات ادرية و عامة** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **المجموع** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

يوضع بها بيانات الموظف

**الجانب المدين في قيد الرواتب**

**الجانب الدائن في قيد الرواتب**

توضع أيام الأسبوع السبعة بما فيها الخميس و الجمعة

تجمع الساعات العادية التي عملها الموظف في خانة ثم تضاف ساعات العمل الإضافية فقط في الخانة الثانية.

**إجمالي استحقاق الموظف وذلك عن طريق :**

معدل أجر الساعة العادية × مجموع عدد الساعات العادية

معدل أجر الساعة الإضافية × مجموع عدد الساعات الإضافية (إذا لم يذكر في السؤال معدل أجر الساعة الإضافية بالتالي تحسب معدل الساعة الإضافية 150% من أجر الساعة العادية)

يظهر إجمالي الحسميات}منها قسط التأمينات الاجتماعية ، الحسميات المتكررة ، أخرى ( الحسميات الغير متكررة){

**صافي استحقاق الموظف (المبلغ المدفوع) =** حاصل طرح }**إجمالي استحقاق (4)-** إجمالي الحسميات(5) {

يقسم الجانب المدين إلى أنواع المصاريف الرئيسية

**مثال**

**يعمل كل من سلطان، زياد، عبد الله كمستخدمين في شركة الربيع ، وجميعهم سعوديون و إليك بيانات خاصة بكل موظف علما بأنهم وجميعهم من مندوبي البيع بالشركة.:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **عبد الله** | **زياد** | **سلطان** | **البيان** |
| 5000 ريال | 4000 ريال | 6000 ريال | **الراتب الشهري** |
|  |  | 1000 ريال | **الوقت الإضافي** |
|  | 300 ريال (استرداداً لسلفة سبق حصوله عليها) | 200 ريال( نفقه شرعية لزوجته) | **تخصم الشركة من راتبه شهرياً** |

**والمطلوب أجراء قيود اليومية التالية:**

**(أ) قيد إثبات الاستحقاقات و الحسميات الشهرية.**

**(ب) قيد حصة صاحب العمل في التأمينات الاجتماعية شهري**

**(ج) قيد سداد مستحقات المؤسسة العامة للتأمينات الشهري**

**الحل:**

**(أ) قيد إثبات الاستحقاقات و الحسميات الشهرية.**

**صافي الاستحقاقات = إجمالي الاستحقاق – إجمالي الحسميات ( بما فيها** حصة العامل السعودي في التأمينات الاجتماعية 9% من إجمالي الراتب)

= [(6000+1000) + 4000 + 5000]- [(200+300) +(9% × 1600)]

= 1600-(500+1440)

= 1600- 1940

**= 14060ريال**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| بيان | دائن | **مدين** |
| من ح/ مصروف الرواتب و الأجور ا**لبيعية** |  | **16،000** |
| إلى مذكورين |  |  |
| ح/ البنك ( المتمم بعد طرح الحسميات) | **14060** |  |
| ح/ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية | **1440** |  |
| ح/ نفقة شرعية | **200** |  |
| ح/ سلف عاملين | **300** |  |

**(ب) قيد حصة صاحب العمل في التأمينات الاجتماعية شهري**

حصة صاحب العمل في التأمينات الاجتماعية

**1). 11% من مجموع استحقاقات السعوديين**

**=11% × 16000=1760ريال**

**2). 2% مجموع استحقاقات غير السعوديين**

=صفر ( لأنه لا يوجد عمال غير سعوديين)

يكون القيد :

**1760 من** ح/ مصاريف الرواتب و الأجور البيعية

**1760**ح/ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

ج) قيد سداد (أو توريد ) مستحقات المؤسسة العامة للتأمينات الشهري

= حصة العامل السعودي في التأمينات الاجتماعية+ حصة صاحب العمل في التأمينات الاجتماعية

**1440ريال + 1760 = 3200ريال**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| بيان | دائن | **مدين** |
| من ح/ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية |  | **3200** |
| إلى ح/ البنك | **3200** |  |