

## مصطلحات الاختبار الثاني والنهائي لمقرر أنظمة التعويضات

مصطلحات الاختبار الثاني ( 20 ) مصطلح	
Salary Range	المدى
Grade Overlap	تداخل الدرجات
Fair Salary For Fair Job	قيمة الراتب على قدر قيمة الوظيفة
Seniority Allowance Increase	العلاوة السنوية بالأقدمية
Broad banding	الدرجات الواسعة
Job Evaluation	تقييم الوظائف
Relative Worth	الأهمية النسبية
Fringe Benefits	مزايا العاملين
Cafeteria Plan	خطة المزايا المرنة
Skills-Based Compensation	نظم الاجور المعتمدة على المهارات
Social security	التأمين الاجتماعي
Market Pay	الاجر حسب سعر السوق
Benchmark job	وظيفة مرجعية
Internal equity	العدالة الداخلية
External equity	العدالة الخارجية
Overtime	العمل الإضافي
Job reclassification	إعادة تصنيف الوظيفة
Job Pricing	تسعير الوظيفة
Grade definition	تعريف الدرجة الوظيفية
Point Method	طريقة النقاط

مصطلحات الاختبار النهائي (20) مصطلح

Spot bonus	مكافأة استثنائية ( لإنجاز استثنائي)
Team or Group Incentive Plan	خطة التحفيز الجماعي
Annual Bonus	مكافأة سنوية
Unemployment Insurance	تأمين البطالة
Sick Leave	إجازة مرضية
Severance Pay	تعويض إنهاء الخدمة
Pension Plans	خطط التقاعد
Early Retirement	التقاعد المبكر
Flexible Benefits Program	برنامج المزايا المرن
Compressed Workweek	أسبوع عمل مكثف
Pay for Performance	الدفع على أساس الأداء
Paid vacations	إجازات مدفوعة
Paid funeral leave	إجازة الوفاة المدفوعة
End-of-year bonus	مكافأة نهاية العام
Hiring bonus	مكافأة التعيين
Retiree healthcare	التأمين الصحي للمتقاعد
Workers 'Compensation	تعويض العجز بسبب العمل
Flexible Job Environment	بيئة عمل مرنة
Direct benefits	مزايا مباشرة
Indirect benefits	مزايا غير مباشرة