

## حل أسئلة الفصل السابع:

### جواب السؤال الأول:

البطالة هي التعطل أو التوقف الجبري لجزء من القوى العاملة في المجتمع مع القدرة والرغبة في العمل والإنتاج. أو يكمن القول أن العاطل عن العمل هو ذلك الفرد الذي يكون فوق سن أكبر من 15 سنة بلا عمل وهو قادر على العمل وراغب فيه ويبحث عنه عند مستوى الأجر السائد في السوق ولكنه لا يجده.

### قياس البطالة:

$$\text{معدل البطالة} = \frac{\text{عدد العاطلين عن العمل}}{\text{إجمالي القوى العاملة (عدد العاطلين + عدد العاملين)}} \times 100$$

### جواب السؤال الثاني:

أهم الفروق هي أن البطالة الدورية تحدث عادة تحدث أثناء فترة الركود الاقتصادي بسبب ظروف الاقتصاد، بينما أن البطالة الاحتكاكية قد تحدث بسبب حاجة صاحب العمل وكذلك طالب الوظيفة لفترة من الزمن قبل انكشاف حالة سوق العمل للطرفين حتى يستطيع طالب العمل يحاول البحث عن وظيفة مناسبة لمؤهلاته، وصاحب العمل يبحث عن موظف بمؤهلات معينة يناسب العمل المراد القيام به.

### جواب السؤال الثالث:

نقلا من الكتاب:

هناك عدة عوامل لحدوث هذا البطالة الهيكلية:

- استمرار الأشخاص العاطلين في البحث عن وظيفة أفضل تتوافق مع طموحاتهم أو تتلاءم مع أذواقهم في مواصفات العمل وظروف إنجازه.
- تشريعات الحد الأدنى للأجور، وضغوط نقابات العمل، ومعدل أجور الكفاءة. كلها عوامل تفرض على المؤسسات التمسك بشروط تطابق مؤهلات طالبي الوظيفة مع مواصفات الوظائف المعروضة.
- توافر بعض الوظائف الشاغرة في أقاليم أو مواقع جغرافية من الصعوبة الإقامة فيها لأسباب اقتصادية أو اجتماعية... إلخ.

- تفاوت الأجور بين المناطق أو المؤسسات المختلفة مما يدفع العاملين إلى الدوران في العمل والانتقال من عمل لأخر (بافتراض بقاء العوامل الأخرى ثابتة)، وتحتسب الفترة الواقعة بين ترك العمل الأول والالتحاق بالعمل البديل كفترة بطالة.
- التغييرات التي تحدث في أذواق المستهلكين، أو في تقنية الإنتاج، أو حتى في المنافسة تؤثر على تحديد نوعية الطلب على مهارات معينة من الأيدي العاملة.
- إدخال تحولات هيكلية في التنظيمات الإدارية والعسكرية، انعكس على عدد كبير من الناس الذي قد لا يجدون وظائف مناسبة لهم في النشاطات المدنية في فترة قصيرة.

### جواب السؤال الرابع:

تختلف البطالة الاحتكاكية عن البطالة الهيكلية في أن العمل في البطالة الاحتكاكية يمتلكون الخبرات المطلوبة لإشغال الوظائف الشاغرة، بينما في حالة البطالة الهيكلية لا تتوافر عادة هذه الخبرات وبنفس المواصفات من قبل العاطلين فيكون أمامهم خيارين: إما تغيير المهنة، أو الاستمرار في البطالة دون الحصول على وظائف مناسبة.

### جواب السؤال الخامس:

التضخم: هو الارتفاع المستمر والملموس في المستوى العام للأسعار خلال فترة زمنية معينة. فإذا ارتفعت الأسعار ثم عادت إلى مستواها قبل الارتفاع فإن ذلك لا يعد تضخماً حقيقياً وإنما ارتفاع مؤقت في الأسعار.  
قياس المعدل العام للتضخم:

$$\pi \text{ معدل التضخم} = \frac{\text{سنة الأساس } CPI - \text{سنة المقارنة } CPI}{\text{سنة الأساس } CPI} \times 100$$

### جواب السؤال السادس:

قياس المعدل العام للتضخم بطريقة الرقم القياسي المرجح:

$$\pi \text{ معدل التضخم} = \frac{\text{سنة الأساس } WCPI - \text{سنة المقارنة } WCPI}{\text{سنة الأساس } WCPI} \times 100$$

لذا سنحتاج أولاً إلى استخراج الأرقام القياسية المرجحة لسنة الأساس وكذلك لسنة المقارنة:

قانون الرقم القياسي المرجح لتكاليف المعيشة:

$$WCPI = \frac{\sum(P_2 \times W)}{\sum(P_1 \times W)} \times 100$$

$$WCPI_{2005} = \frac{(5 * 0.45) + (3 * 0.30) + (8 * 0.25)}{(5 * 0.45) + (3 * 0.30) + (8 * 0.25)} \times 100$$

$$WCPI_{2005} = \frac{5.15}{5.15} \times 100 = 100$$

$$WCPI_{2006} = \frac{(7 * 0.45) + (6 * 0.30) + (10 * 0.25)}{(5 * 0.45) + (3 * 0.30) + (8 * 0.25)} \times 100$$

$$WCPI_{2006} = \frac{7.45}{5.15} \times 100 = 144.66$$

ثانيا قياس معدل التضخم:

$$\pi = \frac{144.66 - 100}{100} \times 100 = 44.66\%$$

التوضيح: هناك زيادة في الأسعار تصل إلى 45% تقريبا في الأسعار عام 2006 مقارنة بسنة الأساس 2005

جواب السؤال السابع:

أحد أهم الفروقات هو أن تضخم دفع التكلفة يؤثر على العرض، وسحب الطلب يؤثر على الطلب.

جواب السؤال الثامن:

اثبت الاقتصادي الإنجليزي آرثر فيليبس وجود علاقة عكسية بين مستويات الأجور ومعدلات البطالة. من خلال مشاهدات تاريخية لبيانات معدلات البطالة ومعدلات تغير الأجور في بريطانيا. عندما يكون التضخم مرتفعا، فإن البطالة منخفضة. وعندما يكون التضخم منخفضا، فإن البطالة تكون مرتفعة. وهذا ما يعرف حاليا بمنحنى فيليبس.

