

الفصل السابع

١- البطالة

٢- التضخم

٣- الدورة الاقتصادية

الفصل السابع-أ البطالة

Unemployment



الخطوط العريضة للمحاضرة

- ١- مقدمة
- ٢- مفهوم البطالة.
- ٣- أنواع البطالة.
- ٤- جهود المملكة في مكافحة البطالة.
- ٥- البطالة في وسائل الإعلام.
- ٦- روابط ذات صلة.
- ٧- تطبيقات.

البطالة

■ مقدمة

يعاني كثير من المواطنين الراغبين في الالتحاق بالعمل بالقطاع الخاص من صعوبة الحصول على وظيفة ولا يرجع ذلك في بعض الأحيان إلى قصور تأهيلهم وإمكاناتهم، ولكن قد يكون بسبب قصور لديهم في مهارات الاتصال والتعبير عن الذات، كما يعاني بعض المواطنين عند التحاقهم بالعمل من بعض المشكلات نتيجة عدم انسجامهم مع بيئة العمل الجديدة مما يؤدي في الغالب إلى تسربهم وعدم تكيفهم مع بيئة العمل ، ويمكن أن يعزي ذلك إلى عدم تهيئتهم وافتقارهم إلى بعض السلوكيات المهنية التي قد تدفعهم إلى اتخاذ قرارات خاطئة تؤثر على مستقبلهم المهني والوظيفي . (صندوق تنمية الموارد البشرية، ١٤٢٥هـ)

مدخل



تطبيق (١) لتنمية مهارات التفكير والمقارنة

الأسئلة أدناه تتعلق بالجدول التالي الذي يبين تطور معدلات البطالة في المملكة العربية السعودية:

غير السعوديين			السعوديين			
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
٤,٤	١,٢	٣,٢	١٣,٢	٦,٣	٦,٩	١٤١٢
٤,٥	١,٦	٢,٩	١٣,٢	٥,٨	٦,٤	١٤١٣
٤,٢	١,٥	٢,٧	١٤,٣	٦,١	٨,٢	١٤١٥
٤,٣	١,٣	٣,٠	١٦,٦	٧,٢	٩,٤	١٤١٦

١- أقل معدل في البطالة

للسعوديات في عام :

أ. ١٤١٦ .

ب. ١٤١٥ .

ج. ١٤١٣ .

د. ١٤١٢ .

٢- أعلى معدل للبطالة بين

الذكور السعوديين بلغ :

أ. ٦,٩ .

ب. ٦,٤ .

ج. ٨,٢ .

د. ٩,٤ .

٣- مستوى البطالة بين الإناث غير السعوديات :

أ. يتزايد .

ب. يتناقص .

ج. يتذبذب .

مفهوم البطالة: مدخل

السكان

القوى العاملة

Labor Force

بطالة

Unemployment

عمالة (توظف)

Employment

تعريف البطالة

■ تعرف البطالة بأنها ظاهرة اختلال في التوازن في سوق العمل، بحيث لا يتمكن جزء من قوة العمل في المجتمع من الحصول على عمل منتج، رغم أنه راغب وقادر على القيام بالعمل.

■ وتعرف بأنها "تعطل العامل مع وجود الرغبة لديه في العمل عند مستوى الأجر السائد في السوق" أو هي عبارة عن "مجموعة الأفراد الذين لا يعملون ولديهم الرغبة في العمل عند مستوى الأجر السائد في السوق".

تعريف البطالة .. تابع

- التعريف الشاسع للبطالة الذي أوصت به منظمة العمل الدولية ينص على أن " العاطل عن العمل هو ذلك الفرد الذي يكون فوق سن معينة بلا عمل وهو قادر على العمل وراغب فيه و يبحث عنه عند مستوى الأجر السائد لكنه لا يجده "
- وعليه يتبين أنه ليس كل من لا يعمل عاطلا، وفي ذات الوقت ليس كل من يبحث عن عمل يعد ضمن دائرة العاطلين.



معدل البطالة

■ هذا ويعبر عن مقدار البطالة بالفرق بين مستوى التوظيف الكامل ومستوى التوظيف الفعلي، أو بعبارة أخرى الزيادة في المعروض من العمل عن المطلوب منه. ويعبر عن البطالة كنسبة مئوية من القوى العاملة **بمعدل البطالة والذي يعد احد المقاييس الرئيسية لأداء اقتصاد ما، والذي تركز معظم دول العالم على إبقائه منخفضاً.**

معدل البطالة = عدد الأفراد العاطلين عن العمل ÷ القوى العاملة x 100

معدل العمالة =

عدد العاملين ÷ السكان في سن العمل x

100

معدل النشاط الاقتصادي =

القوى العاملة ÷ السكان في سن العمل

100 x

أنواع البطالة

يتميز الاقتصاديون بين **خمسة** أنواع أساسية من البطالة، هي:

١ - البطالة الموسمية Seasonal Unemployment :

وهي بطالة تنشأ في الصناعات والخدمات ذات الطبيعة الموسمية للنشاط الاقتصادي، سواء المتمثلة في الظروف المناخية أو الموسمية، كخدمات السياحة الصيفية، موسم الحج وما إلى ذلك. فمثلاً تزداد نسبة البطالة في البلدان السياحية خلال فصل الشتاء مقارنة بفصل الصيف. وتزداد البطالة بين الفلاحين في القطاع الزراعي بعد زراعة المحصول إلى وقت حصاده.

٢ - البطالة الهيكلية Structural Unemployment :

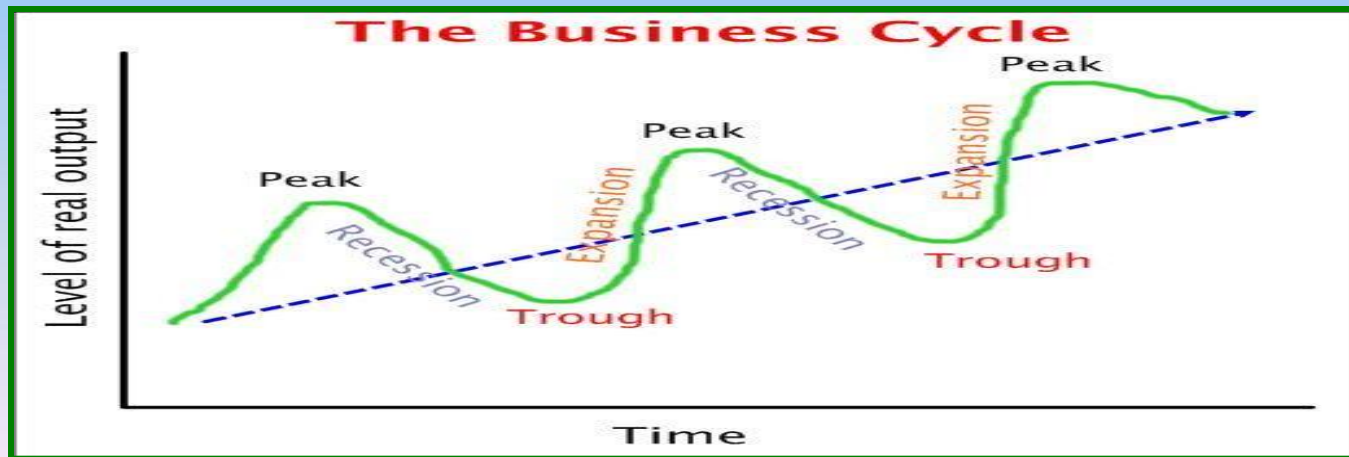
ينشأ هذا النوع من البطالة نتيجة للتحويلات الاقتصادية التي تحدث من حين لآخر في هيكل الاقتصاد مثل التحول من القطاع الزراعي إلى القطاع الصناعي وإحلال الآلة محل العنصر البشري مما يؤدي إلى الاستغناء عن عدد كبير من العمال.

أنواع البطالة (تابع)

كما أنها تحدث بسبب وقوع تغيرات في قوة العمل كدخول المراهقين والشباب إلى سوق العمل بأعداد كبيرة.

٣ البطالة الدورية Cyclical Unemployment:

□ ينشأ هذا النوع من البطالة نتيجة ركود قطاع العمال خلال فترات الركود والكساد من الدورة الاقتصادية .



أنواع البطالة (تابع)

■ يفسر ظهورها بعدم قدرة الطلب الكلي على استيعاب أو شراء الإنتاج المتاح مما يؤدي استغناء كثير من المشروعات عن بعض العمال وإغلاق البعض الآخر منها، الأمر الذي يترتب عليه ظهور هذا النوع من البطالة خاصة في الدول الرأسمالية.

■ كما تعرف البطالة الدورية بأنها "تلك البطالة الناشئة عن انخفاض الطلب الكلي على السلع والخدمات ومن ثم العمالة نتيجة الركود الاقتصادي (حين يفضل أصحاب العمل في حالات الركود والانكماش الاقتصادي الإيقاف المؤقت عن العمل عن تخفيض الأجور). إذاً فالبطالة الدورية هي بطالة ناتجة عن التغيرات الاقتصادية الدورية والمتضمنة انخفاض أو قصور في الطلب الكلي، فينخفض الطلب على العمل في مواجهة عدم مرونة الأجور الحقيقية في الاتجاه التنازلي.

أنواع البطالة (تابع)

٤ - البطالة المؤقتة أو الجزئية (الاحتكاكية) Frictional Unemployment

- هي البطالة التي تحدث بسبب التنقلات المستمرة للعاملين بين المناطق والمهن المختلفة.
- ومن ثم تنشأ هذه البطالة عندما ينتقل عامل من منطقة أو إقليم جغرافي إلى منطقة أخرى أو إقليم جغرافي آخر، أو عندما يقرر ترك العمل للبحث عن فرصة عمل أفضل.
- الفترة الزمنية التي يقضيها العامل في التنقل بين الوظيفتين بدون عمل تسمى بطالة مؤقتة أو جزئية.

البطالة المؤقتة أو الجزئية (الاحتكاكية)

تابع..

يصعب أحياناً التفرقة بين البطالة الاحتكاكية (الوظيفية) والبطالة الهيكلية، إلا أن الفارق الأساسي والواضح بينهما هو أن الأولى تنشأ لنقص المعلومات عن عرض العمل والطلب عليه، في حين تنشأ الثانية عن تغيرات واضحة في هيكلية الاقتصاد أو صناعات معينة. فالبطالة الهيكلية هي "تلك البطالة التي تنشأ نتيجة وجود تغيرات هيكلية في الاقتصاد نتيجة اختلاف في نوعية الطلب على العمل عن نوعية عرضه في منطقة معينة أو بين المناطق". هذا الاختلاف المذكور يترتب عليه عدم التوافق بين الأعمال والفرص الوظيفية المتاحة وبين الأفراد الراغبين في العمل (مثال: الطلب على العمال الإداريين والفنيين في منطقة كالجيل أو ينبع مع عدم توافر هذا النوع من العمالة في تلك المناطق وتوافرها في المدن الكبرى).



أنواع البطالة (تابع)

٥ - البطالة المقنعة Disguised Unemployment

- تنشأ البطالة المقنعة في الحالات التي يكون فيها عدد العمال المشغلين يفوق الحاجة الفعلية للعمل، مما يعني وجود عمالة فائضة لا تنتج شيئاً تقريباً.
- يظهر هذا النوع بصورة كبيرة في القطاع الزراعي في الدول الفقيرة وفي المصالح الحكومية في الدول كثيفة السكان.

البطالة المقنعة (تابع ..)

■ و هي بطالة مستترة وغير ظاهرة، فسرّها الاقتصاديون بطرق مختلفة. يرى البعض أن البطالة المقنعة تعني "وجود عدد كبير من العمال يشتركون في القيام بعمل أقل من قدرتهم الإنتاجية"، لأنه لولا ذلك لأصبحوا عاطلين (بطالة ظاهرة في القطاع الحكومي عندما تسعى الدولة لتوظيف أعداد متزايدة خوفاً من البطالة). هذا بينما يستخدم البعض الآخر مفهوم البطالة المقنعة لتفسير الزيادة في تعداد سكان الريف عن المستوى الذي يحتاجه العمل الزراعي، ليظهر هذا النوع بشكل واضح في الدول النامية الزراعية ذات التكدس السكاني.

تطبيق (٢) ٥ دقائق

(لتنمية مهارات التحليل والتفكير)

يطلب المحاضر من كل طالب أن يناقش الأمور التالية مع زميله:

■ ما هو المعدل الطبيعي للبطالة؟

■ كيف يتم حساب معدل البطالة؟

■ ما هو معدل البطالة في المملكة العربية السعودية؟

تطبيق (٣) ٥-١٠ دقائق (لتنمية مهارة حل المشكلات)

يقوم المحاضر بتقسيم الطلاب إلى مجموعات عمل صغيرة (٤-٥ طلاب) في كل مجموعة لمناقشة الأمور التالية:

في رأيك :

ما هي أسباب وجود البطالة في المملكة بهذه الأعداد؟

كيف يمكن معالجة البطالة في المملكة؟

بماذا تفسر وجود العمالة الأجنبية في المملكة بهذه الأعداد؟

هل نجحت برامج السعودية؟



جهود المملكة في علاج البطالة



الضوابط الجديدة لتوسيع التوظيف الوظيفي للسعوديين

إطلاق الموقع الإلكتروني الجديد خلال الأسبوعين القادمين.

استقبال طلبات الباحثين عن العمل عبر الموقع الإلكتروني، بهدف إطلاق برنامج الإمانة والتوظيف المباشر للجميع.

أعلان الفرص الوظيفية للشركات القطاع الخاص المرشحة على طائفتي العمل.

إحالة عدم سد هذه الفرص لأعداد الباحثين عن عمل حيثهم صرف هذه الإفادة الشهرية المؤقتة.

إقرار برنامج "فتامين التعاوني على التمثيل المؤقت" لوظفي القطاع الخاص الذي يغطي جزء من احتياجاتهم حتى يجدوا عملاً جديداً.

إطلاق حزمة من القرارات خلال الأسابيع المقبلة لإيجاد حلول جذرية لشكلة البطالة.

تقديم فرص عمل غير السعوديين من خلال التوظيف مبرزة السواطر ورفع كفاءته مقارنة بالسعودي.

مركز المعلومات الوطني
Information Center
www.dfat.com



ندوة الحضور والمشاركة

معرض التوظيف السعودي الأول

لوقت زهرة من الساعة 9:00 إلى 12:00 مساءً
المعرضية حتى الساعة 4:00 مساءً
من الساعة 10:00 حتى 12:00 مساءً
من الساعة 10:00 حتى 12:00 مساءً

الندوة من الساعة 10:00 حتى 12:00 مساءً
الندوة من الساعة 10:00 حتى 12:00 مساءً
الندوة من الساعة 10:00 حتى 12:00 مساءً

www.aitwdeef.com



صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

ندوة إلى الطلاب والطالبات
خريجي الثانوية العامة (قسم العلوم الطبيعية)

للالتحاق في برنامج (ماهر 12/12) لتأهيل الكوادر المتخصصة في المجال الصحي لمرحلة البكالوريوس

الطلاق من دور صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) في تأهيل الكوادر الوطنية على برامج تدريبية متخصصة، فقد تم اعتماد برنامج ماهر 12/12 لتأهيل الكوادر المتخصصة في المجال الصحي لمرحلة البكالوريوس في بعض التخصصات وذلك بالتعاون مع الجهات التالية.

جهود المملكة في علاج البطالة .. تابع



عمل بحثي رقم (١) (لتنمية مهارات البحث والتفكير الإبداعي)

- يتم تكليف الطلاب (٣ على الأكثر لكل مجموعة) لبحث جهود الأجهزة الحكومية والخاصة للحد من مشكلة البطالة في المملكة عن طريق البحث المكتبي والزيارات الميدانية.
- ويراعى ما يلي:
- بحث في حدود ٥ - ١٠ صفحات.
- موثق.
- أو تقرير في حالة الزيارات الميدانية.
- يشتمل البحث أو التقرير على استنتاجاته ورأيه الخاص من واقع تجربته أو فهمه للموضوع.

البطالة في وسائل الإعلام

http://www.aleqt.com/2009/10/19/article_290080.html

http://www.aleqt.com/2009/11/07/article_297904.html

<http://www.sada-tabuk.com/news-action-show-id-868.htm>

<http://www.youtube.com/watch?v=wrWZ51VTXpU>

<http://www.youtube.com/watch?v=JCbv47LIGq4>

http://www.aleqt.com/2006/03/28/article_32668.html

<http://www.alsharq.net.sa/2011/12/31/68385>

مواقع ذات صلة

<http://www.mcs.gov.sa/Pages/Gadarah.aspx>

<http://www.hrdf.org.sa/?Name=Value>

<http://www.tcf.org.sa/ar/pages/default.aspx>

<http://www.mol.gov.sa/>

<http://www.riyadhchamber.com/index.php>

<https://www.hafiz.gov.sa/HRDFWeb/>

<http://career.aleqt.com/Ar/index.aspx>

تطبيق منزلي على البطالة HW

- اظهر مسح القوى العاملة في بريطانيا في عام 2001، إجمالي القوى العاملة 29,088,000 ، والعمالة 27,660,000
- والسكان في سن العمل 46,351,000.
- احسب ما يلي:
- معدل البطالة لعام 2001.
- معدل النشاط الاقتصادي
- معدل العمالة.

الفصل السابع- ب

التضخم

Inflation



الخطوط العريضة للمحاضرة

- مفهوم التضخم.
- أنواع وأسباب التضخم.
- أثر التضخم.
- معدل التضخم.
- تطبيقات على التضخم.

مفهوم التضخم

هو عبارة عن الارتفاع الكبير والمستمر في المستوى العام للأسعار.

من التعريف السابق نلاحظ ما يلي:

- أن الارتفاع في الأسعار لا بد وأن يكون كبير،
- أن الارتفاع في الأسعار لا بد وأن يستمر لفترة زمنية معينة وليس ارتفاع طارئ أو مؤقت.
- أن ارتفاع الأسعار يشمل معظم السلع والخدمات.

أنواع وأسباب التضخم:

١- تضخم من جانب الطلب:

أي أن التضخم يحدث بسبب زيادة الطلب الكلي عن العرض الكلي.

٢- تضخم من جانب العرض:

أي أن سبب التضخم هو انخفاض العرض الكلي عن الطلب الكلي، ويرجع انخفاض العرض إلى العديد من الأسباب، منها:

- * ارتفاع تكلفة الإنتاج.
- * الظروف المناخية السيئة (حلة المنتجات الزراعية).
- * الحروب.

تابع أسباب وأنواع التضخم:

٣- تضخم مستورد:

التضخم يحدث بسبب ارتفاع أسعار الواردات.

٤- تضخم ركودي:

وجود ركود وبطالة مع تضخم.

آثار التضخم:



هناك عدة آثار للتضخم، مثل:

- ١- **الدائن:** يتضرر من التضخم.
- ٢- **المدين:** يستفيد في ظل التضخم.
- ٣- **أصحاب الدخل الثابتة:** يتضررون.
- ٤- **أصحاب الدخل المتغيرة** مثل رجال الأعمال: يستفيدون في ظل التضخم، لأنهم ينقلون ارتفاع الأسعار إلى فئات أخرى.
- ٥- التضخم، يترتب عليه انخفاض مستوى معيشة الأفراد.
- ٦- **التضخم له آثار اجتماعية سيئة**، مثل السرقات، وزيادة حالات الجرائم.

معدل التضخم

■ **معدل التضخم =** (مؤشر السعر في السنة الحالية - مؤشر السعر في السنة السابقة) / مؤشر السعر في السنة السابقة x ١٠٠

■ يقصد بمؤشر السعر : الرقم القياسي للأسعار (CPI)

تطبيقات

أكتب باختصار غير مخل في التالي:

- مفهوم وأنواع التضخم؟

- أسباب التضخم؟

- أكتب في الآثار المختلفة للتضخم؟

- اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي:

١- في ظل التضخم، فإن الدائن:

أ- يستفيد. ب- يتضرر.

ج- أ، ب معا. د- كل ما ذكر غير صحيح.

تابع التطبيقات

٢- في ظل التضخم، فإن المدين:

أ- يستفيد. ب- يتضرر.

ج- أ، ب معا. د. كل ما ذكر غير صحيح.

٣- في ظل التضخم، فإن أصحاب الدخول الثابتة:

أ- يستفيدون. ب- يتضررون.

ج- أ، ب معا. د. كل ما ذكر غير صحيح.

٤- في ظل التضخم، فإن أصحاب الدخول المتغيرة:

أ- يستفيدون. ب- يتضررون.

ج- أ، ب معا. د. كل ما ذكر غير صحيح.

عمل منزلي HW

(لتنمية مهارات البحث والتفكير)

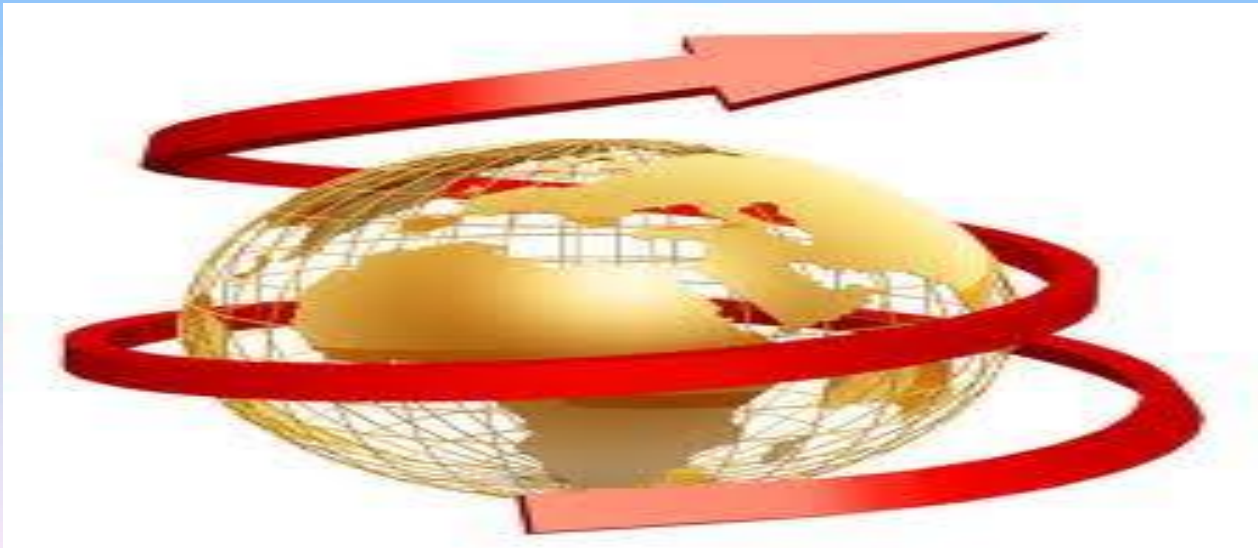
- تعرضت المملكة العربية السعودية لارتفاع حاد في الأسعار في بداية الخطط التنموية. في رأيك ما هي أهم مسببات ذلك. وكيف تغلبت المملكة على تلك الموجة التضخمية؟
- كيف يقاس معدل التضخم في المملكة؟ وضح إجابتك بمثال.
- بإمكانك الاستعانة بالروابط التالية لحل المطلوب الثاني:

■ <http://www.cdsi.gov.sa/>

■ <http://www.sama.gov.sa/>

الفصل السابع-ج الدورة الاقتصادية

Business Cycle



الخطوط العريضة للمحاضرة:

- مفهوم الدورة الاقتصادية.
- مراحل وخصائص الدورة الاقتصادية

تعريف الدورة الاقتصادية

يمكن تعريف الدورة الاقتصادية بأنها:
التقلبات المنتظمة وبصورة دورية في مستوى النشاط الاقتصادي"

مثل التقلبات في مستويات الإنتاج، والتوظيف، والمستوى العام للأسعار وتظهر بصفة أساسية في الدول الرأسمالية التي تعتمد على الحرية الاقتصادية وعدم تدخل الدولة في النشاط الاقتصادي.



مراحل الدورة الاقتصادية:

يوجد اتفاق بين بعض الاقتصاديين على أن لكل دورة أربع مراحل ، مع وجود اختلاف في مسمياتها وهي:

1- مرحلة التدهور أو الكساد Depression:

وتتسم هذه الفترة بالتالي:

- اتجاه الناتج المحلي أو القومي إلى الانخفاض.

- البطالة تتزايد.

- اتجاه معدل التضخم إلى الانخفاض.

تابع: مراحل الدورة الاقتصادية:

٢- مرحلة الركود **Recession** أو قاع الكساد:

هناك اختلاف بين الاقتصاديين في ترتيب هذه المرحلة مع مرحلة الكساد، ولكن معظم الاقتصاديين يرى أنه إذا استمر كساد الاقتصاد لمرحلتين كل منها ٦ أشهر، يدخل الاقتصاد في مرحلة الركود.

وتتسم هذه الفترة بالتالي:

- انخفاض الناتج المحلي أو القومي إلى أدنى مستوى له.
- البطالة تتزايد وتصل إلى أقصاها.
- اتجاه معدل التضخم إلى الانخفاض.

تابع: مراحل الدورة الاقتصادية:

٣- مرحلة الانتعاش أو الرواج **Boom**
: Expansion

وتتسم هذه الفترة بالتالي:

- اتجاه الناتج المحلي أو القومي إلى الزيادة.
- البطالة تتخفض.
- اتجاه معدل التضخم إلى الارتفاع.

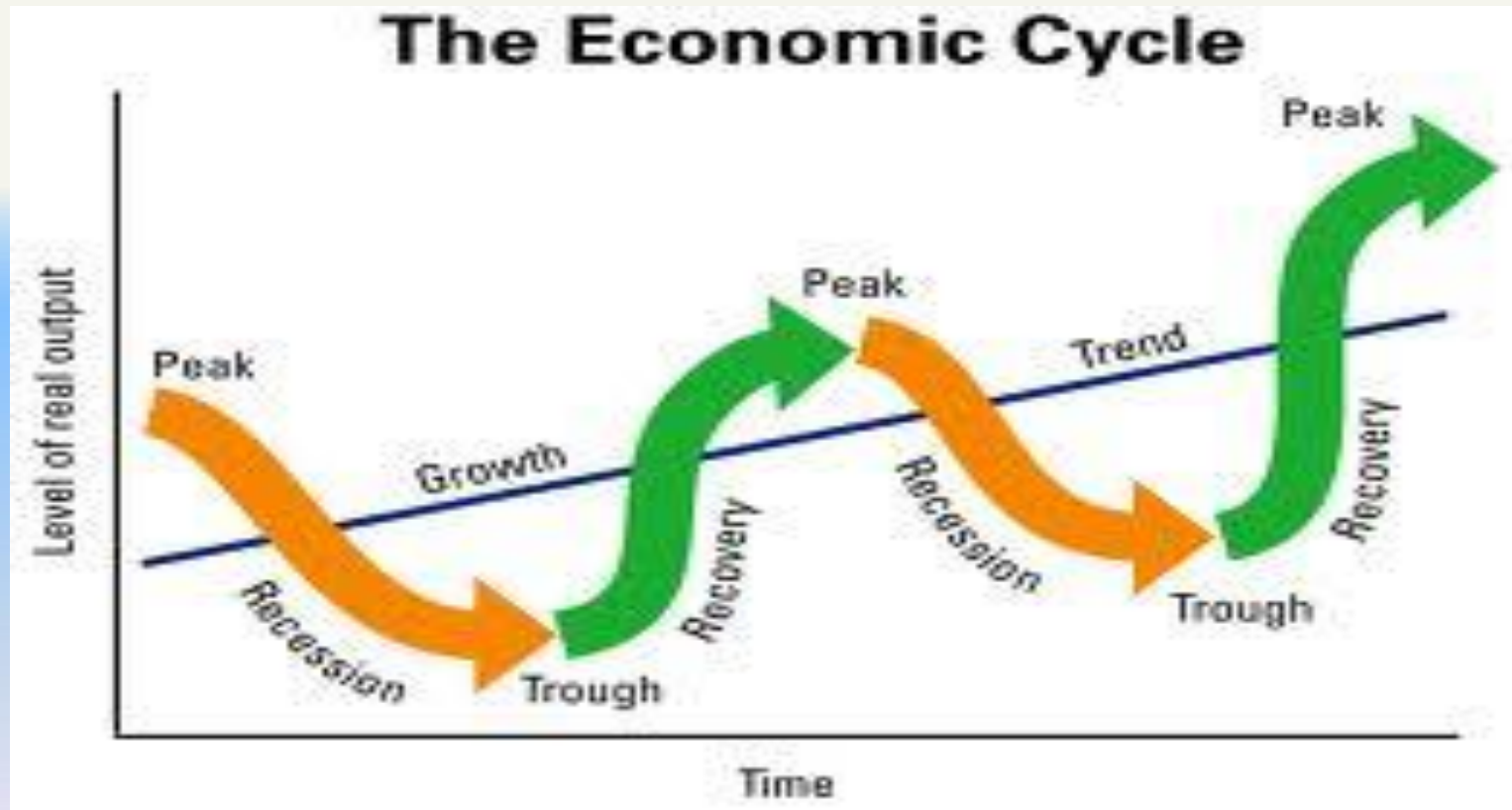
تابع: مراحل الدورة الاقتصادية:

٤- مرحلة قمة الانتعاش أو قمة الرواج **Top of Peak Boom**:

وتتسم هذه الفترة بالتالي:

- اتجاه الناتج المحلي أو القومي إلى التزايد وبحيث يصل إلى أقصاه (تشغيل كامل).
- البطالة تنخفض إلى أدنى مستوى لها (المعدل الطبيعي).
- اتجاه معدل التضخم إلى الارتفاع وبشكل كبير.

ويمكن توضيح تلك المراحل من خلال الشكل التالي:



سؤال غير محلول (١):

(لتنمية مهارات التفكير والمقارنة)

اختر رمز الاجابة الصحيحة فيما يلي:

١- في مرحلة الرواج، فإن معدل البطالة:

أ- ينخفض. ب- يرتفع إلى أعلى مستوى له.

ج- ينخفض إلى أدنى مستوى له. د- يرتفع.

٢- في مرحلة الكساد أو التدهور، فإن معدل البطالة:

أ- ينخفض. ب- يرتفع إلى أعلى مستوى له.

ج- ينخفض إلى أدنى مستوى له. د- يرتفع.

تابع:

٣- في مرحلة الركود أو قاع الكساد، فإن معدل البطالة:

أ- ينخفض. ب- يرتفع إلى أعلى مستوى له.

ج- ينخفض إلى أدنى مستوى له. د- يرتفع.

٤- في مرحلة قمة الرواج أو قمة الانتعاش، فإن معدل البطالة:

أ- ينخفض. ب- يرتفع إلى أعلى مستوى له.

ج- ينخفض إلى أدنى مستوى له. د- يرتفع.

تابع:

٥- في مرحلة قمة الزواج أو قمة الانتعاش، فإن الناتج المحلي:

أ- ينخفض. ب- يصل إلى أعلى مستوى له.

ج- ينخفض إلى أدنى مستوى له. د- يرتفع

٦- في مرحلة قمة الزواج أو قمة الانتعاش، فإن الناتج المحلي:

أ- ينخفض. ب- يصل إلى أعلى مستوى له.

ج- ينخفض إلى أدنى مستوى له. د- يرتفع

تابع:

٧- في مرحلة الركود أو قاع الكساد، فإن الناتج المحلي:

أ- ينخفض. ب- يرتفع إلى أعلى مستوى له.

ج- ينخفض إلى أدنى مستوى له. د- يرتفع.

٨- في مرحلة قمة الرواج أو قمة الانتعاش، فإن الناتج المحلي:

أ- ينخفض. ب- يصل إلى أعلى مستوى له.

ج- ينخفض إلى أدنى مستوى له. د- يرتفع.

سؤال غير محلول (٢): (لتنمية مهارات التفكير والمقارنة)

ضع علامة \checkmark أو علامة \times يمين كل عبارة من العبارات التالية:

أ- في مرحلة التدهور فإن الناتج المحلى الاجمالي ينخفض.

ب- في مرحلة الانتعاش أو الرواج، فإن معدل البطالة يرتفع.

ج- في مرحلة الركود أو قاع الكساد، يكون معدل البطالة عند أدناه.

تابع:

- د- في مرحلة قمة الرواج، يكون الناتج المحلى عند أقصاه.
- هـ- في مرحلة التدهور فإن معدل التضخم ينخفض.
- و- في مرحلة الانتعاش أو الرواج، فإن معدل التضخم يرتفع.
- س- في مرحلة الركود أو قاع الكساد، يكون الناتج المحلى عند أدناه.
- ح- في مرحلة قمة الرواج، يكون معدل البطالة عند أدناه.